



**XXXIe CONGRÈS INTERNATIONAL REFUTS 2022**  
**« Vers des communautés plus justes et inclusives : Intervention Sociale et Objectifs de Développement Durable »**

Faculté des Sciences Sociales et des Sciences du Travail de l'Université de Saragosse,  
du 27 au 29 juin 2022

**ARGUMENTS**

En septembre 2015, les États membres des Nations Unies ont approuvé à l'unanimité les 17 objectifs de développement durable (ODD) avec leurs 169 objectifs, dans le cadre des engagements du Programme 2030, dans le but «d'harmoniser la croissance économique, l'inclusion sociale et la protection de l'environnement ». En promouvant une société plus inclusive et durable, avec moins des inégalités sociales, qui essaie de «ne laisser personne de côté». Des objectifs ambitieux inspirés de la Charte des Nations Unies et des traités sur le droit international des droits de l'homme (García Varela et Borja, 2017: 12), qui, bien qu'ils ne soient pas obligatoires, devraient permettre à différents pays d'établir des cadres nationaux pour sa mise en œuvre. De la part des institutions de l'Union européenne et de tous ses pays membres, un engagement particulier envers le programme 2030 est requis à tous les niveaux, car «les principes des ODD sont également des valeurs qui donnent un sens à l'Europe: le respect de État de droit, dialogue, tolérance, égalité des chances, paix et coexistence » (Gallarch, 2019: 7).

La durabilité implique d'atteindre un niveau de développement qui répond aux besoins du présent sans compromettre les capacités des générations futures, garantissant un équilibre entre la croissance économique, la protection de l'environnement et le bien-être social. Sur le plan social, la durabilité favorise le développement des personnes, des communautés et des cultures pour atteindre un niveau mondial de qualité de vie, de santé et d'éducation, adéquat et équitable.

La lutte pour l'égalité des genres, en particulier dans les pays en développement, est un autre aspect qui façonnera les fondements de la durabilité sociale au cours des prochaines années.

La durabilité vise également à stimuler la croissance économique qui génère une richesse équitable sans nuire aux ressources naturelles.

Un investissement et une répartition égaux des ressources économiques renforceront les autres piliers de la durabilité pour parvenir au plein développement.

Dans son aspect environnemental, la durabilité défend que la nature n'est pas une source inépuisable de ressources et assure sa protection et son utilisation –qui va parfois jusqu'à son exploitation- rationnelle.

Des aspects tels que la protection de l'environnement, l'investissement dans les énergies renouvelables, les économies d'eau, l'engagement en faveur d'une mobilité durable ou l'innovation dans la construction et l'architecture durable, contribuent à atteindre cette durabilité environnementale sur plusieurs fronts.

Le monde du travail a besoin de la durabilité environnementale, compte tenu des énormes inégalités qui découlent de la précarité de l'emploi. Or, dans certaines politiques de développement durable le point de vue économique l'emporte sur toute autre considération. Ainsi dans de nombreux cas les industries dites « vertes » ne sont pas nécessairement vertueuse d'un point de vue environnemental ni d'un point de vue social. Des politiques appropriées sont donc nécessaires pour promouvoir des modes de production respectueux de l'environnement et en même temps pour garantir un travail décent comme condition essentielle à la réalisation de la justice sociale.

Dans l'idéal du développement durable, les administrations publiques, l'initiative privée, le tiers-secteur et les citoyens en général devraient unir leurs forces pour parvenir à une société plus juste qui travaille à éliminer la pauvreté; universaliser la santé et l'éducation; éliminer tout type de discrimination fondée sur le sexe, l'orientation sexuelle, l'origine ethnique ou la classe sociale; encourager le travail décent pour tous les citoyens; et qu'il crée de nouveaux espaces urbains plus inclusifs et durables. Compter sur les gens et sans les négliger.

Sans aucun doute, tous ces objectifs nécessitent un examen approfondi des clés qui régissent notre monde; ils exigent une réflexion globale sur les critères qui gouvernent la prise de décision et un changement de cap sur la manière de traiter, dans la pratique quotidienne, tant de problèmes éco-sociaux profondément liés.

En tant qu'acteur clé, l'Université ne peut manquer de diriger les objectifs de l'Agenda 2030, de former des professionnels engagés et d'encourager la pensée critique, basée sur «des espaces de dialogue, de réflexion et d'échange de connaissances» (García Varela et Borja, 2017: 5, 13), qui intègre les principes et valeurs inspirés des engagements des ODD (De la Rosa et al.2019: 190).

Dans ce contexte, le travail social en tant que discipline scientifique devient également un acteur clé tant d'un point de vue théorique qu'appliqué qui doit être impliqué dans la réalisation de ces objectifs. En 2014, l'IASSW & ISFW a rédigé ce qui est devenu une définition internationale du travail social: *Le travail social est une pratique professionnelle et une discipline. Il promeut le changement et le développement social, la cohésion sociale, les capacités d'action et l'émancipation individuelle. Les principes de*

*justice sociale, de droit de la personne, de responsabilité sociale collective et de respect des diversités sont au cœur du travail social. Etayé par les théories des sciences sociales et humaines et par les connaissances autochtones, le travail social encourage les personnes et les structures à relever les défis sociaux et à améliorer le bien-être de toutes.* Comme on peut le voir, les ODD sont radicalement incardinés dans certaines des tâches essentielles du travail social qui impliquent à la fois une intervention sociale et une orientation pour la conception des politiques publiques. La profession en est consciente et la «construction de communautés durables» a été l'un des engagements acquis par la Fédération internationale des travailleurs sociaux, dès 2012, dans l'Agenda mondial pour le travail social et le développement social: engagements pour l'action. Et il est conscient de l'urgence de faire face aux problèmes sociaux émergents avec des perspectives complexes et innovantes. Le rôle des travailleurs sociaux doit être, paradoxalement à cette ambition transformatrice du «social», un rôle réaliste, les pieds sur terre - métaphore de la durabilité -, ancré dans la réalité sociale et, surtout, qui favorise mobilisation sociale, sensibilisation et formation des personnes pour générer des changements de l'environnement immédiat au global.

Compte tenu de ce qui précède, le Congrès international REFUTS 2020 représente une occasion unique d'unir ses forces, d'établir des stratégies et de partager des expériences dans le domaine de l'intervention sociale, qui contribuent à la réalisation des ODD dans le contexte de l'Agenda 2030. Objectif définitivement souhaitable, mais à son tour de réalisation complexe. Le congrès veut répondre de manière réfléchie sur l'un des objectifs clés, le 17: Revitaliser l'Alliance mondiale pour le développement durable.

De même, nous prendrons en compte l'approche fondée sur les droits de l'homme qui donne aujourd'hui un cadre conceptuel et éthique à l'action politique et fonctionne comme un instrument de compréhension commune au sein du travail social. Elle consiste à reconnaître l'individu - la personne comme le centre du processus d'intervention. Non seulement les résultats comptent mais aussi la manière dont ils sont atteints. L'EBDH est d'accord avec le Code d'éthique du travail social.

En 2010, FITS et AIETS ont créé un site Web sur les droits de l'homme en tant que ressource mondiale pour les travailleurs des services sociaux. <http://red-trabajosocial.blogspot.com/2012/12/los-derechos-humanos-y-el-trabajo.html>

En résumé, nous envisageons parmi les objectifs de ce Congrès:

- 1) Discuter et réfléchir sur le rôle du travail social par rapport aux ODD, d'un point de vue critique.
- 2) Attirer l'attention sur les processus sociaux qui intègrent la diversité des conditions humaines et la relation avec l'environnement.
- 3) Développer l'approche basée sur les droits de l'homme (EBDH).

Les sessions seront articulées en trois axes, pour lesquels nous vous encourageons à envoyer les propositions:

- Théorisation - défis et contributions qui nous permettent d'avancer dans la réflexion critique et la construction d'un nouveau paradigme, promouvant des communautés inclusives.
- Expériences - bonnes pratiques qui ont un caractère innovant et montrent comment les risques et défis actuels sont traités depuis l'intervention sociale. Il s'agit d'identifier et de faire connaître différentes initiatives menées à la fois dans les zones urbaines et rurales, en s'occupant d'un grand nombre de groupes et de situations de vulnérabilité.
- Programmes de formation et ODD: faut-il inclure les questions liées à la durabilité dans la formation des travailleurs sociaux et comment le faire ?

Cette année marque le bicentenaire de la naissance de Concepción Arenal (1820 - 1893). Cette femme espagnole, au milieu du XIXe siècle, a assumé la tâche d'éveiller les sentiments d'humanité dans toutes les classes sociales. Son regard sur la dignité humaine visant à établir des niveaux de justice sociale était infatigable et militant. Elle a participé aux meilleurs forums internationaux de réforme sociale et de prisons où sa voix d'autorité a été reconnue. Un réformateur moral orienté vers l'acceptation des différentes positions religieuses ou au sein de la laïcité, à condition que ce soit pour le bien-être et l'émancipation de l'humanité. Ses encouragements pour les libertés, l'autodétermination des personnes et l'expansion des richesses, espérons-le, se répercuteront au cours des sessions de ce Congrès.

## Références bibliographiques

- Amunarriz Aranguren, Coro (2021): "Trabajo Social Comunitario y Agenda 2030. Dos piezas clave para la sostenibilidad de la vida". Servicios Sociales y Política Social (125 - Ejemplar dedicado a: Aportaciones del Trabajo Social a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) ante la realidad actual), 53-68.
- Becher, Yussef (2018): Políticas sociales y jóvenes. Aportes desde los derechos humanos, Question (1: 58), 1-24.
- Brekke, J. et Anastas, J. (2019): La ciencia del Trabajo Social. Conocimiento profesional e identidad. Madrid: Universitas.
- Cruz Roja Española (2017): Guía formativa sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible, Madrid, Cruz Roja.
- De la Rosa Ruiz, Daniel et al. (2019): Educación para el desarrollo sostenible: el papel de la Universidad en la Agenda 2030, Prisma Social. La Sociedad del Aprendizaje: Retos Educativos en la Sociedad y Cultura Posmoderna (25), 179-202.
- Fernández Barberis, Gabriela Mónica et al. (2019): Salud y pobreza, ODS de la Agenda 2030, ¿un reto posible de alcanzar?, Anales ASEPUMA (27: A502), 1-29.
- Gallach, Cristina (2019): La apuesta decidida por los ODS, Política exterior (33: 190), 46-54.
- García Varela, Paloma et Borja Segade, Carmen (2017): Guía de los ODS para las organizaciones del Tercer Sector, Madrid, Fundación Vicente Ferrer.
- Gobierno de España (2018): Plan de Acción Agenda 2030, Madrid, Gobierno de España.

- Le Blanc, David (2015): Towards integration at last? The sustainable development goals as a network of targets, DESA Working Paper (141), 1-17.
- Liévano Latorre, Adriana (2013): “Escenarios y perspectivas de Trabajo Social en Ambiente”. Revista Trabajo Social(15), 219-233. Bogotá: Departamento de Trabajo Social, Facultad de Ciencias Humanas, Universidad Nacional de Colombia.
- Lima Fernández, Ana I,; Pastor Seller, Enrique, Verde Diego; Carmen (Coords) (2017) El Trabajo Social: construyendo comunidades sostenibles, Pamplona, Editorial Aranzadi. Recurso Virtual.
- López Carlassare, Ana Laura et Palma García, María de las Olas (2021): “Trabajo Social y Agenda 2030, respuestas para la transformación social”. Servicios Sociales y Política Social (125 - Ejemplar dedicado a: Aportaciones del Trabajo Social a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) ante la realidad actual), 23-34.
- Martínez Oses, Pablo et Martínez Martínez, Ignacio (2016): La Agenda 2030: ¿cambiar el mundo sin cambiar la distribución de poder?, Lanherremanank: Revista de Relaciones Laborales (33), 73-102.
- Muñoz Acebes, Gemma (2021): “Trabajo social y desarrollo sostenible. Aprendizaje y Servicio como herramienta de transformación social”. Servicios Sociales y Política Social (125 - Ejemplar dedicado a: Aportaciones del Trabajo Social a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) ante la realidad actual), 69-78.
- Naciones Unidas (2019): Informe de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2019, Nueva York, Naciones Unidas.
- OIT (2018): Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo 2018: Sostenibilidad medioambiental con empleo. Ginebra, Oficina Internacional del Trabajo – Ginebra: OIT.
- Pérez de Armiño, Karlos (2016): El reto de cambiar el mundo. La Agenda 2030 de desarrollo sostenible, Revista española de Derecho internacional (68:2), 407-409.
- Quintero Lima, M<sup>a</sup> Gema (2017): Las nuevas necesidades formativas en el marco de la digitalización y demás avatares 4.0 (La Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible como herramientas docentes), Lanherremanank: Revista de Relaciones Laborales (37), 128-149.
- Raya Diez, Esther; Caparros Civera; Neus, Lorente Molina, Belén; Anaut Bravo, Sagrario (Coords.) (2018): Ciencia y Esencia en la práctica del Trabajo Social, Valencia, Tirant Humanidades. Recurso Virtual.
- Rodríguez Manzano, Irene (2019): Agenda 2030 e igualdad, Política exterior (33: 190), 84-91.
- Anahuja Perales, José Antoni (2015): De los Objetivos del Milenio al desarrollo sostenible: Naciones Unidas y las metas globales post-2015, Anuario CEIPAZ (7), 49-84.